



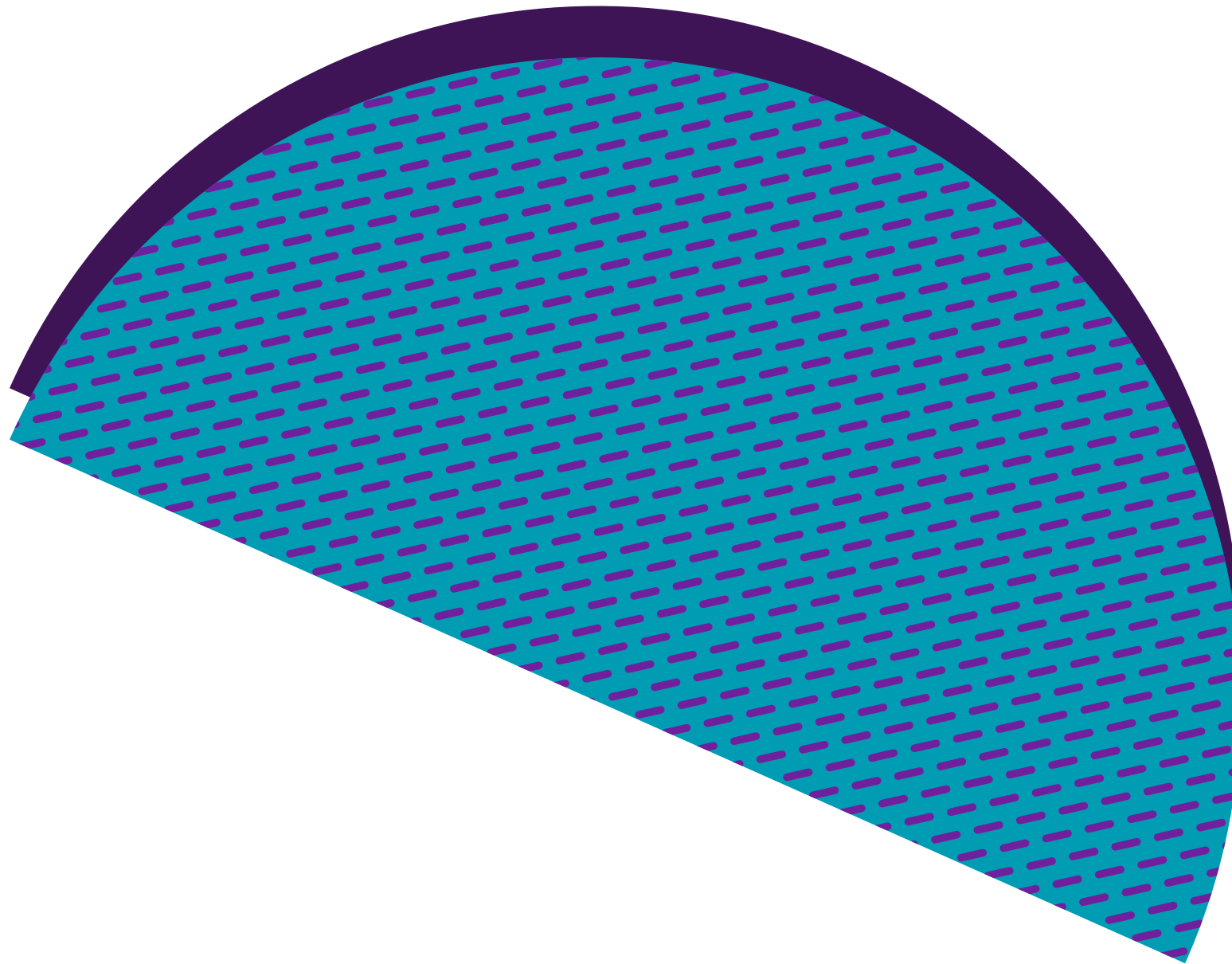
**WORLD
SCOUTING**



Informe Trienal Región Scout Interamericana

2022 - 2025





Informe Trienal Región Scout Interamericana 2022 - 2025



© World Scout Bureau
Centro de Apoyo Interamericano, Panamá

Torre SFC, Oficina 15B, Calle 55 Este.
Ciudad de Panamá, 07185
Panamá

Email: interamerica@scout.org
Web: scout.org

© 2025. World Organization of the Scout Movement.
All rights reserved.



Índice

Prólogo	06
Introducción	12
Plan Regional 2022-2025	14
Programa de Jóvenes	17
Participación Juvenil	19
Sostenibilidad Ambiental	21
Diversidad e Inclusión	22
Acción Humanitaria	24
Adultos en el Movimiento Scout	26
A Salvo del Peligro	28
Comunicaciones	31
Alianzas Estratégicas	32
Gobernanza	34
Crecimiento	36
Resoluciones de la Conferencia 2022	38
Reporte Financiero	42
Membresía	46
Eventos Regionales	48
Reconocimientos	50
Agradecimientos	52

Prólogo



Mensaje del Presidente del Comité Scout Regional

Queridos amigos y amigas,

Cuando comenzamos con la implementación del Plan Regional 2022–2025 bajo el lema “Reunir, Reconectar, Recuperar”, lo hicimos con la esperanza de fortalecer el Movimiento Scout en las Américas a través de la unidad, la innovación y la resiliencia. Hoy, al mirar hacia atrás en este trienio, me siento orgulloso de decir que nuestra región ha avanzado con determinación, alcanzando un buen nivel de implementación del plan que definimos juntos en nuestra Conferencia Regional en Paraguay. Estos logros no son solo cifras en un papel, son la prueba viva del compromiso de cada Organización Scout Nacional, de cada persona voluntaria y de cada joven que ha mantenido el espíritu scout vivo y en crecimiento.

Este trienio también fue un tiempo de renovación después de los desafíos de los últimos años. Muchas de nuestras Organizaciones Scouts Nacionales experimentaron la alegría de reencontrarse en persona, reconectarse con sus comunidades y recuperar su membresía —en muchos casos, observando crecimiento y nuevas oportunidades de expansión. Estas señales de vitalidad reafirman que el Movimiento Scout sigue siendo una poderosa fuerza de educación y transformación en toda nuestra región.

También fue un período de importantes transiciones para seguir fortaleciendo nuestro Movimiento para el futuro. Quisiera agradecer a nuestro anterior Director Regional por su inquebrantable dedicación y valioso servicio, al tiempo que celebro la llegada de un nuevo liderazgo —joven, dinámico, con perspectivas frescas y energía renovada. Esto refleja el tipo de Movimiento Scout que queremos ver en nuestras comunidades: inclusivo, visionario y preparado para enfrentar los desafíos venideros.

Igualmente inspirador ha sido el progreso logrado en la implementación de las resoluciones que aprobamos en conjunto en Paraguay en 2022. Nacidas de nuestra visión colectiva, hoy se materializan en acciones concretas, demostrando la fuerza de nuestro proceso democrático como Movimiento. También avanzamos en materia de alianzas e incidencia, incluyendo el lanzamiento de un nuevo modelo de representantes juveniles que ya está dando a los jóvenes una voz más fuerte en los espacios regionales y mundiales. Estos esfuerzos están abriendo puertas para que el Movimiento Scout amplíe su impacto tanto dentro de nuestro Movimiento como en la sociedad en general.

Otro hito de este trienio ha sido la llegada de la iniciativa Ticket to Life a nuestra región. Este programa, que utiliza el Movimiento Scout para transformar la vida de jóvenes en situación de vulnerabilidad, ya ha comenzado a marcar una diferencia en comunidades de nuestra región. Mi esperanza es que continúe creciendo y expandiéndose, llegando a más niños, niñas y jóvenes que merecen la oportunidad de vivir los valores, amistades y experiencias que el Movimiento Scout ofrece.

Este informe del Plan Regional 2022–2025 es más que una rendición de cuentas de actividades: es un testimonio de compromiso, servicio y logros colectivos. Refleja la incansable dedicación de voluntarios y profesionales en toda la Región Scout Interamericana que han entregado su tiempo y talento para llevar el Movimiento Scout a más niños, niñas y jóvenes. Para mí, servir como Presidente de esta increíble región ha sido un honor y un privilegio. Agradezco profundamente la confianza, el esfuerzo y la fe de cada uno de ustedes en el poder del Movimiento Scout para construir un mundo mejor.

Al reflexionar sobre nuestro recorrido, no puedo evitar pensar en el océano —una pasión personal y un símbolo que representa tanto la belleza como la fragilidad de nuestro mundo. Me resulta claro que abordar el cambio climático y los desafíos ambientales no puede seguir postergándose. El océano nos enseña que cada corriente contribuye a la marea; del mismo modo que cada acción que tomamos como Scouts contribuye al futuro de nuestro planeta. Con la Conferencia Regional en Curazao por delante, bajo el lema “Navegando hacia el futuro”, les invito a que el medio ambiente, el océano y la lucha contra el cambio climático sean el centro de nuestro trabajo en los próximos años.

Sigamos unidos e inspirados para navegar hacia el futuro con valentía, responsabilidad y esperanza.

Siempre listo para servir,



Rubem Perlingeiro

Presidente
Comité Scout Interamericano

Mensaje de la Directora Regional

Queridos todos y todas,

El trienio 2022–2025 será, sin duda, recordado como uno de los más importantes en la historia de la Región Scout Interamericana. Sobre todo, marca la recuperación de nuestras Organizaciones Scouts Nacionales, que devolvieron la vida al Movimiento Scout después de la pandemia con energía y determinación renovadas. Al mirar hacia atrás, quiero reconocer la sólida base sentada por quienes me precedieron en el Centro de Apoyo, cuyo compromiso hizo posible los avances que hoy celebramos.

Apoyar a las Organizaciones Scouts Nacionales está en el corazón del propósito de la Oficina Scout Mundial Centro de Apoyo Interamérica, y ha sido inspirador ver cuánto hemos logrado juntos. En los últimos tres años, al menos la mitad de las Organizaciones Scouts Nacionales de nuestra región crecieron en membresía, demostrando que el Movimiento Scout sigue siendo una fuerza de atracción poderosa para las infancias y juventudes. Fortalecimos los programas educativos con un enfoque especial en Scouts por los ODS, y pusimos énfasis en asegurar que nuestro Movimiento sea A Salvo del Peligro, con la gran mayoría de las Organizaciones Scouts Nacionales completando su autoevaluación.

Me enorgullece especialmente haber profundizado el apoyo a las Organizaciones Scouts Nacionales del Caribe, escuchando de cerca sus contextos y adaptando la asistencia a sus prioridades, así como haber ampliado los servicios a las Organizaciones Scouts Nacionales de Canadá y Estados Unidos. Continuaremos reforzando este acompañamiento en el Caribe, América del Norte y toda la región, trabajando en conjunto para priorizar las acciones con mayor impacto en el crecimiento de nuestro Movimiento.

La implementación del Plan Regional se guió por indicadores claros, y podemos celebrar que la mayoría fueron alcanzados. Observamos avances notables en áreas como la participación juvenil, la diversidad e inclusión y la acción humanitaria —avances que muestran cómo el Movimiento Scout sigue evolucionando como un Movimiento moderno y relevante para el mundo actual. También se fortaleció el trabajo en alianzas, mediante nuevas inversiones, estrategias innovadoras y un modelo renovado de incidencia juvenil, junto con oportunidades de participación que ya están ayudando a las Organizaciones Scouts Nacionales a fortalecerse y abrir el camino al éxito futuro.

Otro ámbito donde hemos visto grandes resultados es en la movilización de recursos para apoyar a las Organizaciones Scouts Nacionales. Durante este trienio, el Centro de Apoyo facilitó cerca de 40 proyectos, beneficiando a tres de cada cuatro Organizaciones Scouts Nacionales de nuestra región. Entre ellos, el Interamerican Leadership Training alcanzó su décima edición, continuando su tradición de formar juventudes líderes comprometidas. También me enorgullece especialmente la llegada de la iniciativa Ticket to Life a nuestra región, que ya está ayudando al Movimiento Scout a llegar a algunas de las comunidades más vulnerables de las Américas.

De cara al futuro, mi visión es clara: el Centro de Apoyo debe seguir siendo un aliado confiable, ágil e innovador para las Organizaciones Scouts Nacionales, con la ambición de llegar a más infancias, juventudes y comunidades que puedan beneficiarse del Movimiento Scout. La próxima Conferencia Regional en Curazao será un momento clave para definir este rumbo. Estoy entusiasmada por trabajar con todos ustedes para fortalecer la visibilidad del Movimiento Scout y recuperar la confianza de la sociedad en nosotros como el principal movimiento educativo juvenil, que ofrece experiencias transformadoras de aprendizaje y empodera a las y los jóvenes para construir su propio camino.

Finalmente, quiero expresar mi gratitud al equipo del Centro de Apoyo Interamérica, cuya dedicación y resiliencia hicieron posible alcanzar resultados sólidos en un trienio de transición. También agradezco a las Organizaciones Scouts Nacionales, personas voluntarias y aliadas que trabajaron junto a nosotros en cada paso del camino. Estoy convencida de que, juntas y juntos, seguiremos creciendo y asegurando que más niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas puedan vivir el poder transformador del Movimiento Scout.

Siempre lista para servir,



Diana Carrillo
Directora Regional
Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Interamérica

Introducción

La Región Scout Interamericana inició el trienio 2022–2025 en un escenario que demandaba acciones concretas que favorecieran la recuperación pospandemia, exigiendo ajustes en la gobernanza, reposicionamiento del Programa de Jóvenes y nuevas alianzas para sostener la continuidad de las actividades y el crecimiento responsable.

El [Plan Regional 2022–2025](#) se concibió como una hoja de ruta común para alinear prioridades, recursos y mecanismos de apoyo a las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN), con foco en la recuperación de la membresía y el fortalecimiento de capacidades en diversas áreas.

Este contexto incorporó dos aspectos estratégicos de forma transversal a toda acción regional: la protección integral (A Salvo del Peligro) y la gestión del voluntariado (Adultos en el Movimiento Scout), integrados como marcos normativos y operativos para garantizar entornos seguros, inclusión y eficacia en la entrega de la propuesta educativa. Su materialización se vinculó a compromisos medibles y a una estructura de apoyo técnico, comunicación y aprendizaje regional.

Los principios que sustentaron este Plan incluyeron la fidelidad a la Misión y la Ley Scout, el enfoque educativo por competencias, la participación juvenil significativa, la perspectiva intergeneracional, la interculturalidad y la pertinencia territorial. Todos estos operaron como criterios de coherencia para priorizar iniciativas y asignar esfuerzos regionales, sirviendo de base para el diseño de intervenciones adaptadas a realidades nacionales diversas.

Durante la implementación del plan regional, se promovieron sinergias entre las diferentes áreas de trabajo a nivel regional, siempre con el objetivo de fortalecer las capacidades de las organizaciones y acompañarlas según sus prioridades y estrategias nacionales. A través de talleres, seminarios en línea, eventos presenciales y el modelo de servicios de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) —respaldado por el trabajo de personas consultoras voluntarias— se alcanzaron resultados altamente satisfactorios para las OSN, que se reflejaron en los avances logrados frente a los objetivos del Plan Regional.

La metodología de Monitoreo y Evaluación combinó tableros de seguimiento, reportes de avance y verificación documental de entregables, con atención explícita a indicadores de cumplimiento por resultado y a hitos intermedios. El esquema de compromisos de las OSN, el Comité Scout Interamericano (CSI) y la Oficina Scout Mundial – Centro de Apoyo Interamericano (OSM-CAI) estableció metas verificables y ventanas temporales para su revisión, promoviendo la trazabilidad mediante registros de implementación y evidencia de actividades.

El proceso de seguimiento incluyó el levantamiento de información desde las estructuras regionales y las OSN, la contrastación de avances frente a los compromisos aprobados y la consolidación en informes periódicos que resaltaron logros, demoras y riesgos operativos. El CSI revisó los avances cada seis meses, aportando recomendaciones estratégicas para asegurar el cumplimiento del plan y, sobre todo, maximizar su impacto en la membresía de la región. Estos insumos favorecieron la priorización y permitieron ajustar cronogramas, asignaciones y apoyos técnicos.

Para mitigar sesgos, el sistema de Monitoreo y Evaluación incorporó tres salvaguardas: i) uso de definiciones operativas estandarizadas para indicadores; ii) evidencia mínima por entregable (documentos, actas, materiales, registros de participación); y iii) validación cruzada entre equipos responsables y pares regionales.

En síntesis, el Plan Regional 2022–2025 consolidó un marco de acción compartido que combinó principios educativos, prioridades estratégicas y un sistema de seguimiento orientado a resultados, garantizando transparencia y capacidad de ajuste durante todo el trienio.



Introducción

Plan Regional 2022-2025

Visión y Objetivos Estratégicos

El Plan Regional 2022-2025 fue concebido como un esfuerzo colectivo y participativo, integrando a las OSN, las redes regionales, el CSI y la OSM-CAI. Su visión estuvo marcada por el lema **“Reconectar, Reunir, Recuperar”**, reflejando la necesidad de responder a los retos dejados por la pandemia y de fortalecer la unidad del Movimiento Scout en Interamérica.

A partir de un amplio proceso de análisis (PESTEL, FODA, GSAT, consulta de partes interesadas y revisión del Plan Mundial), se definieron **11 prioridades estratégicas** orientadas a innovar la propuesta educativa, fortalecer el voluntariado, impulsar el crecimiento, garantizar la seguridad de niños, niñas y jóvenes, promover la diversidad e inclusión, y fomentar la sostenibilidad y las alianzas estratégicas. Estos objetivos estratégicos han servido de guía común para alinear los esfuerzos de todos los actores de la región y mantener el rumbo hacia un Movimiento Scout más fuerte, relevante y resiliente.

Grandes Logros del Trienio

Durante este trienio, la región ha alcanzado hitos significativos que reflejan el compromiso por hacer del Movimiento Scout un espacio más seguro, inclusivo, relevante, en crecimiento y liderado por jóvenes. Los logros enlistados a continuación reflejan cómo la cooperación entre las OSN, el CSI y la OSM-CAI se articularon para generar resultados tangibles para las juventudes de nuestra región, así como para sus comunidades.

A Salvo del Peligro: garantizar la seguridad	El 94% de las OSN completó su autoevaluación, identificando fortalezas y áreas de mejora en materia de salvaguarda. 26 OSN ya cuentan con una política nacional y 16 disponen de procedimientos de reporte. Durante el trienio se solicitaron 17 servicios especializados, de los cuales 10 culminaron con éxito, entregando planes de acción concretos. Hoy, la región avanza con pasos firmes hacia un Movimiento Scout donde cada niño, niña y joven está protegido.
Participación Juvenil: las juventudes al centro y al frente	La participación juvenil tuvo un impulso histórico en este trienio. Más de la mitad de las OSN definieron e implementaron políticas propias de participación juvenil inspiradas en los marcos mundial y regional, y promovieron espacios concretos para que jóvenes asumieran roles de liderazgo en todos los niveles. Iniciativas regionales como foros, consultas y trabajo en red fortalecieron su voz y presencia, mientras la Red Interamericana de Jóvenes se consolidó como un motor clave de inspiración y acompañamiento.
Crecimiento: más jóvenes, en más lugares	Pese a los retos de la pospandemia, la Región Scout Interamericana logró un crecimiento neto del 4,8%, sumando más de 82,000 nuevos miembros entre 2022 y 2024. El 63% de las OSN reportaron aumentos en su membresía, con señales alentadoras de recuperación y resiliencia. Además, la participación de niñas y mujeres se duplicó en la última década, mostrando que el Movimiento Scout sigue siendo una opción atractiva, inclusiva y en expansión. A este impulso se suma el proyecto Ticket to Life, que está acercando el Movimiento Scout a comunidades en situación de vulnerabilidad mediante experiencias piloto en cuatro países. Esta iniciativa abre camino para que más niños, niñas y jóvenes encuentren en el Movimiento Scout un espacio de aprendizaje y desarrollo personal, reafirmando nuestro compromiso de ser un movimiento abierto y accesible para todas las personas.
Integración: más cerca de cada OSN	Este trienio reforzamos la comunicación y la escucha activa con las OSN, estableciendo espacios más frecuentes y personalizados de acompañamiento. Con nuevas formas de diálogo directo y apoyo adaptado a las realidades locales, el CSI y la OSM-CAI lograron acercarse aún más a cada OSN, con el objetivo de fortalecer el vínculo colaborativo.

Servicios a las Organizaciones Scout Nacionales

Durante los últimos tres años, entre octubre de 2022 y septiembre de 2025, la OMMS ha proporcionado un apoyo extraordinario a las OSN de Interamérica. Un análisis detallado de **155 solicitudes de servicio** revela una historia fascinante de crecimiento organizacional, fortalecimiento de capacidades y transformación institucional que se extiende desde Canadá hasta Argentina, incluyendo el Caribe.

Las áreas que más dominaron la solicitud de servicios fueron Scouts por los ODS (31 servicios), seguidas por Gobernanza (28 servicios), Adultos en el Movimiento Scout (14 servicios) y A Salvo del Peligro (14 servicios), reflejando la diversidad de necesidades en la región.

Como se observa, una de las tendencias más prometedoras es la creciente integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la programación scout. Con 7 servicios específicos para alinear los proyectos de desarrollo comunitario con las iniciativas de Scouts por los ODS y 11 acreditaciones de Centros Scout de Excelencia para la Naturaleza, el Medio Ambiente y la Sostenibilidad (SCENES por sus siglas en inglés), se observa una alineación estratégica con la sostenibilidad global que posiciona al Movimiento Scout como un actor relevante en este ámbito.

Esto también refleja el compromiso de nuestros aliados y donantes por impulsar proyectos que apoyen a las personas jóvenes a fortalecer sus habilidades y competencias para seguir impulsando la educación para el desarrollo sostenible, en línea con nuestro proyecto educativo regional y la estrategia para el Movimiento Scout.



El compromiso de las OSN, del equipo de la OMMS y de las personas consultoras voluntarias se tradujo en resultados concretos: **al menos 30 OSN solicitaron un servicio, con un promedio de 5 servicios por organización.** Con una tasa de finalización superior al 75% y una fracción mínima de servicios en espera, los datos y las evaluaciones reafirman que la prestación de servicios es efectiva y con impacto tangible. La historia contada por estos datos es, en última instancia, la de una red de organizaciones comprometidas con la transformación positiva de sus sociedades, utilizando el desarrollo de niñas, niños, adolescentes y jóvenes como vehículo para construir un futuro mejor para las Américas.

A continuación, se describen los resultados principales de cada una de las 11 prioridades estratégicas, incluyendo algunas actividades destacadas que se realizaron durante este trienio.

Programa de Jóvenes

50%

Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

18 OSN poseen un Proyecto Educativo actualizado que responde a los intereses de las juventudes y de sus comunidades.

14 OSN utilizan sistemas tecnológicos que contribuyen a facilitar la implementación del Programa de Jóvenes.

18 OSN implementan al menos dos desafíos de la iniciativa Scouts por los ODS.

Durante el periodo se registraron avances sustantivos en el fortalecimiento del Programa de Jóvenes en las OSN de la región. Aunque la revisión y actualización del Programa es un esfuerzo exigente y de largo aliento, que demanda recursos y acuerdos entre diversas estructuras internas, la mitad de las OSN ha realizado progresos en este tema. Al cierre del periodo, 18 OSN cuentan con un Proyecto Educativo actualizado y anclado en su contexto nacional. Asimismo, 8 OSN están actualizando su propuesta de Programa, incorporando competencias clave en resiliencia, cultura de paz, salud mental, bienestar, liderazgo, sostenibilidad y ciudadanía activa, para responder de manera pertinente a los intereses y necesidades de la juventud.

Este impulso se refuerza con la implementación de la iniciativa Scouts por los ODS, que ofrece a la juventud herramientas concretas para transformar ideas en acciones y crear proyectos con impacto, al mismo tiempo que desarrolla competencias para la ciudadanía global.

Un tema que comenzó a trabajarse en el periodo, y cuyos avances aún son incipientes, es la incorporación de tecnología en el Programa de Jóvenes, que ya se ha convertido en una prioridad para las OSN. Su adopción amplía las oportunidades de gestión, acompañamiento y entrega del Programa hacia un mayor número de jóvenes en contextos diversos, y se perfila como una palanca decisiva para el crecimiento del Movimiento en los ámbitos local y regional.

Actividades destacadas

1. Taller de Programa de Jóvenes + Adultos en el Movimiento Scout 2023



En septiembre de 2023 se desarrolló, en modalidad virtual, un innovador taller enfocado en el diseño de competencias para las personas adultas que trabajan en el área de Programa en tres niveles: gestión, acompañamiento y entrega. Con la participación de cerca de 300 representantes de equipos nacionales de Programa de Jóvenes y de Adultos en el Movimiento Scout, el encuentro marcó la primera ocasión en que ambas áreas estratégicas trabajaron de manera conjunta a nivel regional. El taller se distinguió por una metodología dinámica y participativa, sin el uso de presentaciones tradicionales, promoviendo la integración de enfoques y herramientas para fortalecer simultáneamente la gestión de personas adultas y el desarrollo del programa educativo, con una visión compartida de sostenibilidad y calidad para las OSN.

2. Taller regional sobre el uso de la tecnología en el Programa de Jóvenes 2023

Este taller se enfocó en identificar y compartir las buenas prácticas que las OSN y la OMMS están implementando en el uso de la tecnología para la gestión e implementación del Programa de Jóvenes.

El taller contempló sesiones enfocadas en los tres niveles del Programa de Jóvenes: gestión de Programa (relacionado con el equipo nacional de Programa); acompañamiento (vinculado a las estructuras intermedias de la OSN); implementación del Programa (enfocado en las personas adultas que acompañan a los y las jóvenes en su vivencia del Programa).

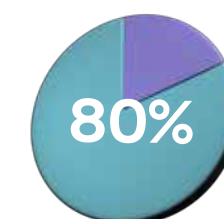


3. Curso Avanzado de Programa de Jóvenes para Equipos Nacionales 2024

Este curso contribuyó a desarrollar capacidades en las OSN de la región para el diseño y renovación del Programa de Jóvenes, aplicando la metodología de actualización y creación de Programa GPS, a fin de dotar a su OSN de una propuesta educativa relevante, atractiva y actualizada.



Participación Juvenil



Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

20 OSN definieron e implementaron una Política Nacional de Participación Juvenil alineada con la Política Scout Mundial y Regional, incluyendo directrices para los niveles de unidad/grupo, comunidad e institución. Al menos el 50% de ellas avanzaron en procesos de revisión y actualización.

20 OSN implementaron acciones concretas para fortalecer la participación y toma de decisiones juveniles, tales como foros, consultas, capacitaciones en liderazgo, vocerías juveniles y estrategias de co-liderazgo, mentorías y redes de jóvenes, fomentando el involucramiento de jóvenes en espacios de liderazgo.

12 OSN reportaron un incremento en la calidad de la participación juvenil con respecto a la línea base, lo que reflejó los esfuerzos de las organizaciones por fortalecer el liderazgo juvenil en los niveles de unidad/grupo, comunidad e institución.

En este trienio se observó un gran impulso en la participación juvenil en la región. Al menos 20 OSN han implementado políticas propias de participación juvenil, inspiradas en los marcos mundial y regional, y muchas de ellas ya han iniciado procesos de actualización para mantenerlas vigentes. Paralelamente, se han multiplicado las acciones orientadas a fortalecer el liderazgo juvenil: foros, consultas, capacitaciones, vocerías, redes de jóvenes, esquemas de co-liderazgo y programas de mentoría, que han inspirado a más jóvenes a involucrarse y asumir responsabilidades en todos los niveles.

Un rol clave lo ha desempeñado la Red Interamericana de Jóvenes Scouts, que con su energía, propuestas y liderazgo ha acompañado e impulsado estos procesos, demostrando el poder de la colaboración intergeneracional. Gracias a estos esfuerzos colectivos, varias OSN han mejorado de manera significativa la calidad de la participación juvenil, confirmando que, cuando se crean las condiciones adecuadas, las juventudes no solo participan, sino que lideran y transforman el presente y el futuro del Movimiento Scout en la región.

Actividades destacadas

1. ExpoPro 2023 y 2024

Las Expo de Proyectos Juveniles han sido un espacio para que jóvenes scouts de la Región Scout Interamericana den a conocer sus historias, implementando iniciativas, proyectos y campañas en proceso o realizadas en comunidades locales.

Organizado por jóvenes y para jóvenes, estos encuentros, realizados en modalidad virtual, impactaron a más de 700 personas, quienes exploraron más de 80 proyectos comunitarios liderados por jóvenes en temáticas de Medio Ambiente y Sostenibilidad; Paz e Involucramiento Comunitario; Habilidades para la vida; Salud y Bienestar.



2. Consultas y Diálogos Juveniles 2023 y 2024



Tras la primera edición en el 2022, las Consultas y Diálogos Juveniles se consolidaron como espacios clave para fortalecer la voz de niñas, niños, adolescentes y jóvenes scouts en la Región Scout Interamericana. Las consultas realizadas mediante encuestas digitales adaptadas por rango etario permitieron recoger opiniones sobre su experiencia en el Programa a nivel local, con acompañamiento adulto en los grupos más pequeños para garantizar un proceso inclusivo y seguro.

Por su parte, los Diálogos Juveniles ofrecieron encuentros presenciales y virtuales donde los y las jóvenes reflexionaron sobre los problemas de sus comunidades y propusieron soluciones. Estas iniciativas demostraron el compromiso de las OSN de escuchar a las juventudes y generar espacios donde puedan expresar prioridades y recomendaciones que inciden en el presente y futuro del Movimiento Scout y de sus comunidades.

Estos ejercicios han servido como ejemplo inspirador para las OSN, que están replicando el modelo en sus propios contextos como una buena práctica de participación juvenil.

3. Entrenamiento virtual regional sobre liderazgo juvenil “Empoderando a los jóvenes para la toma de decisiones en las Organizaciones Nacionales Scouts” - 2025

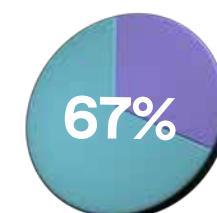


El liderazgo juvenil es un pilar fundamental del Movimiento Scout. Con el fin de informar y fortalecer capacidades, este taller virtual regional ofreció a jóvenes líderes la oportunidad de explorar el nuevo Marco de Liderazgo Juvenil y desarrollar habilidades que les permitan participar de manera más efectiva en los órganos de gobierno y de toma de decisiones. Esta iniciativa se enmarca dentro de los esfuerzos continuos de la Región Scout Interamericana por fomentar la innovación, la participación y el liderazgo juvenil en toda la región.

Este programa de capacitación realizado en modalidad virtual en abril de 2025 contó con la participación de 140 personas de 11 OSN de la región, siendo una oportunidad única para que jóvenes líderes, representantes de las OSN y equipos nacionales de la región, comprendieran e identificaran maneras de fortalecer la participación juvenil en los procesos de toma de decisiones, tanto dentro como fuera del Movimiento Scout.



3 Sostenibilidad Ambiental



Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

9 OSN establecieron acciones de colaboración con al menos una organización para fortalecer sus enfoques educativos y/o institucionales en materia de desarrollo sostenible.

100% de los eventos regionales fueron evaluados utilizando el mecanismo regional de evaluación de impacto ambiental.

La OMMS ha identificado la temática ambiental como una prioridad, y en este trienio la Sostenibilidad Ambiental se incorporó formalmente como prioridad estratégica del Plan Regional. En consecuencia, las acciones se centraron en elaborar diagnósticos sobre cómo las OSN integran la sostenibilidad en su gestión, desarrollar la Guía de Sostenibilidad Ambiental para las OSN y diseñar una metodología de evaluación ambiental aplicable a los eventos regionales.

Los diagnósticos realizados muestran que una proporción significativa de las OSN ya implementa iniciativas de sostenibilidad, tanto en su gestión interna como mediante alianzas. Si bien en

algunos casos aún no existen convenios interinstitucionales formalizados, se mantienen vínculos operativos con entidades públicas y privadas para ejecutar acciones ambientales de impacto.

En cuanto a los eventos regionales, se aplicó la metodología diseñada utilizando una calculadora de emisiones de CO₂ para estimar la huella de carbono. Esta información constituye una línea base que permitirá orientar mejoras, reducir impactos, optimizar recursos y elevar el estándar de desempeño ambiental en los próximos eventos de la región.

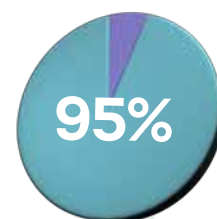
¿Sabías que?

En los eventos regionales hemos reducido al mínimo el uso de material impreso, generando una doble ganancia: ahorro de recursos —papel, tinta y energía— y disminución de residuos. El análisis de experiencias previas mostró que la mayoría de los impresos se usaban solo una vez y rara vez ingresaban a circuitos de reciclaje, aumentando así su huella de carbono y la presión sobre los sistemas de gestión de desechos.

Como alternativa responsable, priorizamos la distribución digital de informes, documentos y circulares. Esta modalidad amplía el acceso a la información, permite su actualización en tiempo real y evita procesos de producción y transporte innecesarios, reduciendo emisiones y consumo de insumos. Esta práctica se mantendrá y, en los casos en que la impresión sea estrictamente necesaria, se aplicarán criterios ambientales: tirajes limitados, uso de papel reciclado o certificado, tintas de bajo impacto y disposición final adecuada.



Diversidad e Inclusión



Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

17 OSN cuentan con una Política Nacional de Diversidad e Inclusión alineada con la Política Interamericana, brindando un marco de referencia para el desarrollo, innovación, implementación y evaluación de acciones en esta temática.

20 OSN promovieron la Diversidad e Inclusión en sus áreas estratégicas, integrando dimensiones como diversidad económica, cultural, discapacidad, migración y género.

10 OSN establecieron alianzas estratégicas con al menos una organización enfocada en Diversidad e Inclusión, mediante acciones de colaboración conjunta.

El Movimiento Scout debe reflejar las sociedades en las que existe y trabajar activamente para dar la bienvenida a todas las personas sin distinción. Esta diversidad no solo debe reflejarse en la membresía, sino también en los métodos y programas utilizados dentro del Movimiento. Por tanto, durante el trienio 2022-2025, el trabajo se centró en brindar apoyo a las OSN, a través de servicios en el desarrollo de políticas nacionales, estrategias y planes de acción, establecer buenas prácticas en gobernanza, fomentar el uso del kit de acción de HeForShe, así como la implementación de otras actividades educativas orientadas con promover la igualdad, trabajo con discapacidades, entre otros.

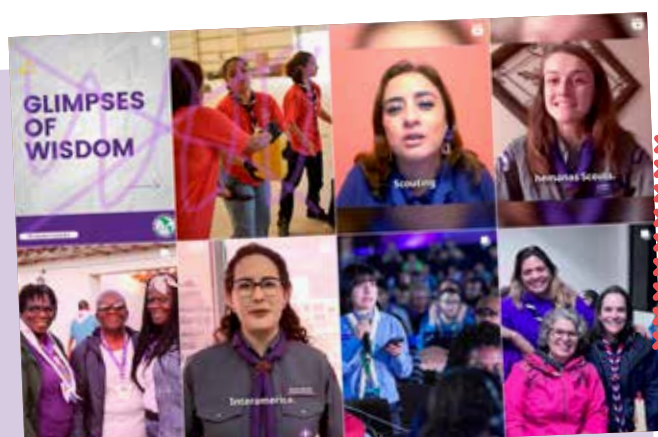
También se brindó apoyo a las OSN con la difusión de las actividades y acciones que implementan que están relacionadas a temas de Diversidad e Inclusión en los medios de la OSM-CAI para que sirvan de ejemplo e inspiración a otras OSN. Se fomentó el desarrollo de capacidades en las OSN a través de actividades de colaboración con organizaciones afines y se establecieron alianzas formales a nivel de países, en búsqueda de garantizar que el Movimiento en cada país sea verdaderamente abierto, accesible e inclusivo para todas las personas.

Actividades destacadas

1. Pláticas y campañas de Igualdad de Género en el Día Internacional de la Mujer 2024 y 2025

En el marco del Día Internacional de la Mujer en 2024, se produjo y difundió una serie de entrevistas con el objetivo de resaltar la importancia del liderazgo femenino en el Movimiento Scout y el impacto del trabajo de hombres y mujeres en conjunto.

En 2025, se implementó la campaña "Mujeres que inspiran" en el marco del Día de la Mujer, la cual tuvo un alcance de 20,000 personas y generó 2,500 interacciones en las redes sociales de la región.



2. Lanzamiento del proyecto Ticket to Life

En 2025, el programa Ticket to Life llegó a la región para implementarse inicialmente en 4 países. Con los diagnósticos territoriales ya finalizados y las primeras actividades en marcha, la iniciativa avanza hacia la construcción de una propuesta social y educativa segura para niños, niñas y jóvenes que viven en contextos de vulnerabilidad. Esta iniciativa está apoyada en la capacitación de personas adultas, la creación de alianzas estratégicas y la flexibilización de la propuesta educativa del Movimiento Scout en cada una de las OSN. Este recorrido refleja un esfuerzo coordinado que impulsa no solo la implementación en cada país, sino también una visión compartida que refuerza la sostenibilidad y el impacto del programa a nivel regional.



Acción Humanitaria

100%

Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

12 OSN cuentan con documentos de posición y planes de activación de emergencia que les permitieron tomar acción frente a emergencias, priorizando la seguridad de niños, niñas, jóvenes y personas voluntarias involucradas en acciones humanitarias.

15 OSN implementaron acciones y/o desarrollaron materiales de acción humanitaria para integrarlos en el Programa de Jóvenes, contribuyendo a difundir conceptos y generar conciencia sobre la importancia de la preparación ante emergencias y desastres.

10 OSN establecieron acciones de colaboración con al menos una organización enfocada en acción humanitaria, lo que fortaleció el posicionamiento del Movimiento Scout como aliado estratégico con un rol educativo y de servicio en contextos de crisis.

Durante el trienio 2022-2025, la región fomentó que las OSN asumieran un rol activo frente a emergencias y entornos humanitarios, priorizando siempre la seguridad de niños, niñas, jóvenes y personas adultas en el Movimiento Scout. Se brindó asistencia técnica a través de 11 servicios enfocados en la elaboración de documentos de posición, planes de activación ante emergencias, implementación de actividades educativas, aplicación de la iniciativa A Salvo del Peligro en contextos humanitarios, así como en el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones afines.

Los scouts siguen siendo actores clave en la preparación y respuesta a desastres, gracias a sus recursos humanos y las habilidades organizativas para hacer la diferencia. Niños, niñas y jóvenes son agentes de cambio y deben recibir apoyo en sus esfuerzos para contribuir a la reducción del riesgo de desastres y para fortalecer sus competencias para enfrentar estos desafíos. Los objetivos planteados en el Plan Regional 2022-2025 en materia de acción humanitaria se cumplieron en un 100%.

Actividades destacadas

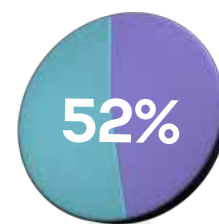
1. Taller Regional: Integrando la Acción Humanitaria en el Programa de Jóvenes

Para ayudar a integrar la temática de acción humanitaria a través del Programa de Jóvenes, se implementaron actividades que ayuden a crear conciencia, obtener conocimientos y habilidades para estar siempre listos en caso de emergencia y generar un impacto positivo en sus entornos más cercanos. En julio de 2023, en la ciudad de Santo Domingo, República Dominicana, se llevó a cabo el Taller Regional "Integrando la Acción Humanitaria en el Programa de Jóvenes", que contó con la participación de 11 OSN, incluyendo al menos 6 OSN del Caribe.

El objetivo principal del taller fue proporcionar a los miembros de los equipos nacionales de Programa de Jóvenes, Diversidad e Inclusión y Acción Humanitaria, herramientas y actividades educativas que se puedan realizar en una reunión de unidad para difundir conceptos y generar conciencia entre niños, niñas y jóvenes sobre la importancia de saber qué hacer ante una emergencia humanitaria o desastre. La agenda incluyó bloques de sesiones para conocer conceptos, trabajar con herramientas y generar un lugar de encuentro para la discusión en persona, así como momentos de integración entre participantes y espacios de networking para el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre las organizaciones presentes.



Adultos en el Movimiento Scout



Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

16 OSN cuentan con un Modelo de Gestión de Adultos, incluyendo políticas, planes nacionales y procesos de fortalecimiento institucional que aseguran un ciclo de vida integral de las personas adultas en el movimiento.

6 OSN iniciaron o consolidaron procesos de medición de la satisfacción de personas voluntarias adultas, integrando encuestas, consultas y espacios de retroalimentación, lo que permitió identificar necesidades, motivaciones y áreas de mejora en la experiencia de servicio voluntario.

12 OSN recibieron apoyo específico en temas de formación, desempeño y retención de personas adultas, mediante servicios de revisión de políticas, esquemas de formación, programas especializados y procesos de reclutamiento y selección, que contribuyeron a incrementar la calidad del voluntariado adulto en la región.

Durante el trienio, se consolidaron avances significativos en el área de Adultos en el Movimiento Scout en la región. Los esfuerzos se enfocaron en el fortalecimiento de capacidades de las OSN en torno a políticas claras, estructuras de apoyo y sistemas de formación pertinentes. En total, se entregaron 14 servicios enfocados en la formulación e implementación de políticas de adultos, esquemas de formación, acompañamiento en la aplicación del Modelo de Gestión de Adultos y fortalecimiento de estructuras nacionales, lo que permitió sentar bases más sólidas para atraer, formar y retener voluntariado de calidad.

Un hito importante fue el énfasis en la satisfacción y motivación de las personas adultas voluntarias, ya que por primera vez varias OSN integraron mecanismos sistemáticos de evaluación y retroalimentación. Asimismo, la innovación metodológica tuvo un impulso notable con el

International Training of Trainers, que con su modelo por fases, abrió la puerta a nuevas formas de capacitación replicables en distintos contextos.

Este dinamismo se potenció a través de la Red de Adultos, consolidada como espacio clave de intercambio técnico y repositorio de buenas prácticas. Gracias a la Biblioteca de Adultos en el Movimiento Scout, múltiples OSN compartieron documentos, metodologías y experiencias, generando un efecto multiplicador que facilitó la adaptación de herramientas a diversos contextos nacionales. Los encuentros de la Red ofrecieron espacios de innovación metodológica, aprendizaje compartido y capacitaciones especializadas, fortaleciendo tanto las competencias de las personas voluntarias como la cultura de gestión integral de personas adultas con un enfoque por competencias.

Actividades destacadas

1. Taller Regional de Adultos en el Movimiento Scout 2022

Realizado en noviembre de 2022 en modalidad híbrida, este taller reunió a alrededor de 150 personas, directores y equipos nacionales de Adultos en el Movimiento Scout de toda la región, consolidando la implementación del Modelo de Gestión de Adultos y cerrando el ciclo de adopción iniciado en años anteriores. Fue, además, el primer evento híbrido pospandemia, marcando un hito metodológico al combinar participación presencial y remota. El taller permitió a las OSN alinear sus sistemas de gestión de personas adultas con las políticas regionales y mundiales, compartir avances y recibir acompañamiento especializado.

2. Curso de Actualización de Formadores 2021-2023

Iniciado en 2021 y culminado en fases durante 2023, este curso se desarrolló en modalidad virtual con tres momentos: asincrónico, sincrónico e individual. Contó con la participación de alrededor de 400 formadores nacionales provenientes de diferentes OSN de la región. Su objetivo fue actualizar a los equipos de formación bajo el enfoque por competencias, asegurando que este se integrara de forma transversal en los sistemas de formación de personas adultas. Gracias a este proceso, se fortaleció la capacidad de las OSN para formar a sus personas voluntarias con estándares modernos y replicables, generando un impacto multiplicador en cascada en los niveles locales y nacionales.

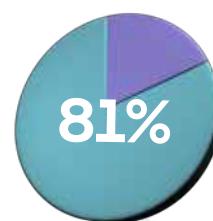
3. ITT – International Training the Trainers for the Caribbean 2024

Se capacitó a 23 personas de 4 OSN en un curso internacional diseñado para fortalecer las capacidades de los equipos nacionales de formación en el área de Adultos en el Movimiento Scout. El programa incluyó sesiones formativas estructuradas en tres fases que facilitaron la asimilación progresiva de contenidos antes de la sesión presencial. Entre los temas abordados destacaron el enfoque por competencias en la enseñanza de personas adultas, la aplicación del Método Scout en el desarrollo de personas voluntarias, la incorporación de iniciativas globales como Scouts por los ODS y la articulación de la gestión de personas adultas con la activación del programa de jóvenes en las unidades.

Los resultados fueron notables: los y las participantes valoraron la metodología por fases que les permitió prepararse mejor para la presencialidad, la elaboración de materiales y guías de replicación para las OSN y cómo se fomentó la vinculación entre personas adultas y el programa de jóvenes. El evento, celebrado en el marco del Día del Fundador, reforzó el sentido de pertenencia y compromiso, y su evaluación final reflejó altos niveles de satisfacción, con la expectativa de que el proceso contribuya a mejorar de manera tangible las prácticas educativas y de gestión de personas adultas en las asociaciones participantes.



A Salvo del Peligro



Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

34 OSN presentaron su autoevaluación de A Salvo del Peligro, reflejando un interés creciente en el tema y la importancia del acompañamiento por parte de personas consultoras.

100% de las OSN que realizaron la autoevaluación recibieron retroalimentación de sus resultados, ya sea directamente de las personas consultoras o mediante el Panel Regional, impulsando la implementación y el cumplimiento de los criterios establecidos.

26 OSN cuentan con una política nacional de A Salvo del Peligro. De estas, 16 OSN disponen de procedimientos de reporte y al menos 8 OSN adicionales se encuentran en proceso de desarrollarlos.

Durante el trienio, A Salvo del Peligro avanzó de manera significativa, consolidando procesos de autoevaluación, fortalecimiento de capacidades y creación de marcos normativos para las OSN de la región. Especialmente, el proceso de autoevaluación —que es el más avanzado a nivel global— permitió identificar fortalezas y áreas de mejora, acompañadas de retroalimentación técnica y planes de acción para avanzar hacia el cumplimiento de los criterios establecidos. Esta claridad sobre las necesidades de cada organización facilitó la identificación de fortalezas y áreas de oportunidad para brindar servicios especializados, los cuales han dado como resultado documentos operativos, lineamientos y planes de acción que han impulsado a las OSN a progresar en la implementación de A Salvo del Peligro y en el cumplimiento de los requerimientos relacionados.

Paralelamente, se consolidó un canal de comunicación entre responsables nacionales, que favoreció el intercambio de experiencias y la difusión de buenas prácticas. Este espacio se convirtió en un recurso estratégico para compartir materiales, coordinar actividades y promover aprendizajes conjuntos, especialmente alrededor de la Semana A Salvo del Peligro. Este evento se ha consolidado como plataforma regional de promoción, capacitación y visibilización, abordando temas como seguridad en línea, gestión de riesgos y primeros auxilios psicológicos, tanto desde el nivel regional como a través de importantes iniciativas nacionales.

Estos procesos, sumados a talleres presenciales y virtuales de fortalecimiento de capacidades, permitieron a las OSN avanzar de forma colaborativa y construir una red activa de apoyo y cooperación regional.

Actividades destacadas

1. Taller Regional: Entendiendo la Autoevaluación de A Salvo del Peligro Julio 2023



Este taller reunió a los coordinadores y equipos nacionales de A Salvo del Peligro de las OSN de la región, con el propósito de presentar la herramienta, facilitar la comprensión de cada criterio y las evidencias necesarias, así como orientar en la construcción de un plan de acción para la mejora. Además, se buscó coordinar la primera aplicación de la autoevaluación en las OSN participantes. En total, se contó con la participación de 26 organizaciones.

Para este taller se diseñaron herramientas adicionales en varios formatos para facilitar la tarea de las personas responsables de A Salvo del Peligro en las OSN. Como apoyo adicional, se elaboró un documento guía con ejemplos de posibles evidencias que cada OSN podría utilizar para los distintos criterios de la autoevaluación, así como una carpeta personalizada para cada organización con recursos específicos de referencia.

2. Taller Regional en línea Integración A Salvo del Peligro en todas las áreas de la organización Julio 2024



Reconociendo la importancia de que los planes de acción para la implementación de A Salvo del Peligro incluyan medidas transversales en todas las áreas y niveles de trabajo, se creó el Taller Regional de Integración de A Salvo del Peligro en todas las áreas de la OSN. Para este espacio se convocó a miembros de los equipos nacionales, quienes participaron en módulos diseñados específicamente según las áreas estratégicas con las que colaboran.

El taller fue diseñado tomando como base los criterios de la Autoevaluación de A Salvo del Peligro, agrupándolos por áreas para estructurar los módulos. Estos incluyeron temas clave como normas y regulaciones, gestión de voluntariado, comunicaciones, Programa de Jóvenes y organización de eventos. La agenda contempló 17 sesiones distribuidas en siete módulos, desarrollados a lo largo de dos jornadas de trabajo, con la participación activa de representantes de 22 OSNs.

3. Semana A Salvo del Peligro 2023, 2024 y 2025

En mayo de cada año se llevó a cabo una campaña de promoción de A Salvo del Peligro que buscó fortalecer la visibilidad y el alcance de la iniciativa. Cada campaña incluyó la difusión de información y dinámicas en redes sociales, así como materiales específicos para las OSN, lo que facilitó su adaptación y uso en distintos contextos. En 2024, se invitó a los equipos nacionales a desarrollar sus propias actividades, logrando un alto número de webinars y espacios de intercambio en diversas OSN, que para 2025 ya surgieron incluso por iniciativa propia de los equipos nacionales.

Las campañas también contemplaron espacios de diálogo y capacitación dirigidos a jóvenes, personas adultas voluntarias y equipos nacionales, asegurando un enfoque inclusivo y transversal. Se organizaron sesiones específicas para responsables nacionales, un encuentro de refrescamiento para el staff y una sesión de mejora de habilidades en A Salvo del Peligro dirigida a las y los consultores de la región. Estas acciones consolidaron un proceso de aprendizaje continuo y contribuyeron a que las organizaciones reforzaran su capacidad de implementación y acompañamiento en la temática.



4. Taller presencial de fortalecimiento de capacidades A Salvo del Peligro para OSN de Centroamérica
Octubre 2024

Este espacio de fortalecimiento de capacidades fue dirigido a OSNs con un nivel de implementación similar de A Salvo del Peligro, con el fin de acompañarlas en el avance hacia procesos más sólidos y sostenibles. Durante este encuentro, las y los participantes reflexionaron sobre los elementos fundamentales de los procedimientos de reporte de protección, identificando áreas clave para su desarrollo e implementación. Asimismo, profundizaron en la comprensión de la estructura de los equipos de A Salvo del Peligro y en la manera de articular su trabajo con otras áreas y entidades dentro de sus OSNs.

El espacio también permitió la creación de planes de acción y comunicación adaptados a cada organización, así como el intercambio de experiencias, desafíos y buenas prácticas, lo que fomentó una red de apoyo y colaboración continua. Además, se inició la revisión de políticas nacionales y la elaboración de procedimientos de reporte, estableciendo bases claras para el fortalecimiento institucional en materia de protección. Las OSN que participaron en esta iniciativa fueron Costa Rica, Nicaragua, El Salvador, Honduras y Guatemala.



Comunicaciones

70%

Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

16 OSN fueron capacitadas en comunicación de crisis durante el trienio, cumpliendo el indicador del plan regional al 100%.

17 OSN incrementaron la calidad de sus comunicaciones externas con respecto a la línea base establecida al inicio del período.

584,000 personas fueron alcanzadas durante el trienio de forma orgánica a través de las redes sociales de la Región Scout Interamericana.

Durante este periodo, las OSN recibieron apoyo técnico para desarrollar estrategias nacionales de comunicación, tanto generales como de crisis, con un énfasis especial en el fortalecimiento del posicionamiento y el uso adecuado de la marca scout. En septiembre de 2024 se renovó la marca Scout Mundial y, desde entonces, se ha brindado asesoría a las OSN en la transición hacia esta nueva identidad, asegurando su correcta implementación. Varias organizaciones han formalizado convenios de uso no comercial y han participado en espacios de capacitación sobre la nueva identidad visual y el sistema de administración de archivos digitales (DAM por sus siglas en inglés).

Para optimizar la comunicación interna y ofrecer un mejor servicio a las OSN, se fortalecieron y diversificaron los canales regionales.

Destaca la creación del ScoutPack regional, un boletín que centraliza circulares, noticias y oportunidades clave, así como el uso de canales de anuncios en WhatsApp para enviar recordatorios y avisos directos a los puntos de contacto oficiales. Estas herramientas han permitido establecer una comunicación más ágil, segmentada y cercana con las OSN.

En el ámbito externo, la estrategia digital consolidó la presencia regional en redes sociales como un puente clave para conectar con las audiencias scout. Se registró un crecimiento sostenido, con un incremento promedio del 11% en la audiencia, especialmente en Instagram, lo que evidencia cómo las comunicaciones digitales fortalecen el intercambio de experiencias, la difusión de buenas prácticas y la proyección de la identidad scout interamericana.

Actividades destacadas



1. Foro de comunicación en crisis
Abril 2024

El foro contó con la participación de 14 OSN donde se buscó fortalecer las capacidades de respuesta en situaciones adversas. El evento destacó la importancia de la transparencia, la gestión de riesgos y la integración de A Salvo del Peligro, sentando bases sólidas para una cultura de prevención, resiliencia y comunicación efectiva en el Movimiento Scout.

2. Conecta Scout - Semana de la Comunicación Estratégica
Agosto 2025

Esta serie de tres webinars tuvo como objetivo apoyar y fortalecer los procesos de comunicación de las OSN, con el fin de que fortalezcan su presencia en línea, faciliten una planificación más eficaz de sus acciones de comunicación y se preparen mejor para posibles situaciones de crisis. Los webinars contaron con la participación de 69 asistentes provenientes de 14 OSN de la región.



Alianzas Estratégicas



Resultados destacados

- El modelo de representantes juveniles externos fue implementado exitosamente, en línea con el mandato de la Conferencia de 2022.
- Al menos el 50% de las OSN han participado en espacios de capacitación regional en materia de alianzas estratégicas.
- 15 nuevos prospectos de alianzas estratégicas fueron identificados y gestionados en la Región scout Interamericana durante 2025.

En línea con el objetivo de fomentar la creación y el mantenimiento de alianzas estratégicas, así como de difundir e incrementar su alcance, durante el trienio se realizó un monitoreo y una consulta sobre alianzas y acciones de colaboración establecidas entre las OSN de la región con aliados en distintos ejes temáticos del Plan Regional, incluyendo medio ambiente, diversidad e inclusión, acción humanitaria, entre otros. Asimismo, se fortalecieron las capacidades de las OSN en materia de gestión de alianzas estratégicas mediante encuentros presenciales y virtuales.

En este trienio se renovó y consolidó una Estrategia Regional de Alianzas y Movilización de Recursos. Además, se exploraron al menos 15 nuevas

oportunidades de colaboración con empresas, fundaciones y organismos multilaterales, reforzando el posicionamiento de la región como un socio estratégico de valor. Esta estrategia comenzó a integrarse en tres eventos regionales clave (Foro de Jóvenes, Conferencia Interamericana y JamCam), vinculando la colaboración con agendas de juventud, visibilidad y gobernanza.

Un elemento fundamental, sin duda, fue la implementación del modelo de representación juvenil externa. Las seis personas jóvenes que forman parte de este modelo fortalecieron sus capacidades y avanzaron en sus planes de incidencia articulados con la estrategia de alianzas.

Actividades destacadas

1. Foro Regional de Alianzas Estratégicas Agosto 2023

El Primer Foro Interamericano de Alianzas Estratégicas, realizado en Ciudad del Saber, Panamá, reunió a representantes de diversas OSN y aliados estratégicos en un espacio híbrido de intercambio de experiencias y buenas prácticas. A través de paneles, feria de iniciativas y sesiones de colaboración, el evento fortaleció las capacidades de las OSN para establecer alianzas que amplíen su alcance y consolidó el compromiso regional con el desarrollo colaborativo como pilar del Plan Regional 2022-2025.

2. Taller Regional de Alianzas Estratégicas Junio 2025

Este taller fortaleció las capacidades de las OSN para construir alianzas efectivas, combinando teoría, análisis de casos reales y ejercicios prácticos. Un total de 43 personas de diferentes OSN de la Región Scout Interamericana participaron activamente durante toda la sesión.

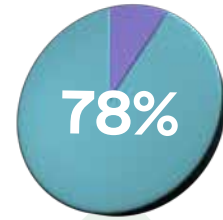
Entre los aprendizajes clave destacan: la necesidad de una guía clara para replicar el taller en cada OSN; la participación de otras organizaciones como ponentes, lo que elevó la calidad del espacio y generó un formato dinámico, interactivo y altamente valorado por las OSN participantes. Asimismo, se identificó el valor de entregar materiales complementarios y herramientas prácticas posterior a la sesión, así como la utilidad del enfoque práctico para pasar de la intención de “querer crear alianzas” a la formulación real de estrategias y hojas de ruta contextualizadas.

3. Procesos de formación con Representantes Juveniles 2025

Estos espacios de formación virtual (abril 2025) y presencial (mayo 2025) se enfocaron en sentar las bases sobre las implicaciones de la representación externa en el Movimiento, fortaleciendo las capacidades de los 6 Representantes Juveniles Externos. A partir de ello, se desarrollaron planes de incidencia individual, vinculándolos con la estrategia regional de alianzas.



10 Gobernanza



Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

Resultados destacados

23 OSN realizaron su evaluación o autoevaluación GSAT 3.0.

24 OSN reportaron contar con un Plan de Acción basado en los resultados de su última evaluación o autoevaluación GSAT, cumpliendo el indicador del plan regional al 100%.

12 OSN reportaron haber sumado esfuerzos hacia la ejecución de pasos descritos en la Guía de Implementación del proceso de Gestión de Riesgos, cumpliendo el indicador del plan regional al 100%.

El Global Support Assessment Tool (GSAT) fue central en el proceso de fortalecimiento institucional, apoyado por la campaña desarrollada en el marco del diagnóstico regional en el segundo semestre de 2024. Como resultado, el número de OSN que realizaron alguna evaluación desde 2018 se incrementó a 35, marcando un hito histórico en la región. En coherencia con el Plan Regional, durante este trienio se alcanzó la meta de 24 OSN con planes de acción derivados de sus evaluaciones GSAT. Este es un logro alcanzado gracias al acompañamiento de las personas consultoras y a los talleres regionales enfocados en el tema.

Otros avances importantes a resaltar incluyeron que al menos la mitad de las OSN de la región formularon planes de mejora con base en el análisis de modelos financieros y un tercio de las OSN implementaron procesos de gestión de riesgos. Por otro lado, las inducciones de órganos de gobierno y procesos de planificación estratégica continúan presentes en la vida de las organizaciones, alineando sus planes estratégicos a las prioridades regionales y mundiales. Estos resultados demuestran el compromiso de las organizaciones con el fortalecimiento institucional, estableciendo bases sólidas para el crecimiento del Movimiento Scout.

Actividades destacadas

1. Taller de Desarrollo Financiero 2023

El taller reunió a 16 OSN en un espacio intensivo de dos días, donde se abordaron desde los principios básicos de la gestión financiera hasta la construcción de modelos sostenibles y viables para el futuro. Con la guía de los consultores expertos en el tema, los y las participantes analizaron indicadores financieros, exploraron estrategias de recaudación de fondos, evaluaron el impacto del entorno legal y social, y reforzaron el rol de los órganos de gobierno en la toma de decisiones responsables.



2. Gestión de Riesgos en la OSN: Importancia y Utilidad Abril 2024

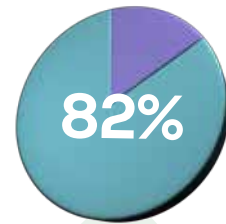
Este webinar, ofrecido diferenciadamente en inglés y español, reunió a cerca de 50 participantes de 14 OSN. Con el acompañamiento de personas consultoras especializadas, los encuentros fortalecieron conocimientos sobre gestión de riesgos, difundieron buenas prácticas y presentaron herramientas y servicios listos para su implementación. Esta iniciativa contribuyó a mejorar la capacidad de respuesta de las OSN ante situaciones adversas, reforzando su sostenibilidad institucional y la seguridad en sus operaciones.

3. Taller Regional de Diseño de Planes de Acción de GSAT Marzo 2025

Este taller regional estuvo orientado en fortalecer el uso de la herramienta GSAT como estándar de calidad en gobernanza y gestión. Con la participación de 22 OSNs, se presentaron los resultados del Diagnóstico Regional y se abrió un espacio de trabajo colaborativo para interpretar los hallazgos, compartir buenas prácticas y avanzar en la formulación de planes de acción de alto impacto. Esta iniciativa contribuye directamente a la implementación de la línea de acción 10.1 del Plan Regional, enfocada en apoyar a las OSN en su proceso de fortalecimiento institucional.



11 Crecimiento



Cumplimiento promedio de todos los indicadores clave de desempeño (KPI) en esta área estratégica.

2. Taller de Creación de Estrategias y Planes de Crecimiento Abril 2025

En este taller se generó un espacio de intercambio en el que las y los participantes compartieron experiencias y casos de éxito en materia de crecimiento. Se presentaron ejemplos destacados de la Región Scout Interamericana y Europea, con la participación de la Asociación Scout y Guía de Montenegro. Brasil y Uruguay expusieron experiencias relevantes, mientras que un panel con representantes de Bolivia, Panamá y Paraguay despertó gran interés en la audiencia. A partir de estos aportes, los grupos de trabajo en sesiones paralelas exploraron necesidades específicas y el desarrollo de planes de crecimiento adaptados a cada realidad.

Resultados destacados

19 OSN reportaron un crecimiento en su membresía de al menos un 4% durante todo el período, cumpliendo el indicador del plan regional al 100%.

11 OSN se sumaron a las 8 OSN del periodo anterior que ya contaban con estrategias de crecimiento adaptadas a la nueva normalidad.

En materia de crecimiento, el trienio evidenció progresos significativos, con una recuperación de la membresía de al menos un 4% en más de la mitad de las OSN, reflejando un crecimiento sostenido en diversas realidades nacionales. Esto fue posible, en parte, gracias a la generación de alianzas de colaboración con organizaciones externas para generar oportunidades de expansión, consolidando la cooperación como un factor clave para ampliar el alcance del Movimiento Scout en la región.

Otro elemento fundamental fue la creación de iniciativas innovadoras que fortalecieron esta prioridad estratégica. Entre ellas destacó la Metodología para la Formulación de Planes de Crecimiento para Grupos Scouts, implementada en 8 OSN, que permitió estructurar herramientas prácticas para orientar y acompañar el desarrollo de grupos a nivel local, fortaleciendo así el modelo de servicios en esta área. Asimismo, se puso en marcha un proyecto piloto enfocado en la captación y retención de personas adultas voluntarias, iniciado en 2 OSN en 2025, atendiendo a la necesidad identificada de contar con personas adultas motivadas y capacitadas como condición esencial para sostener el crecimiento a largo plazo.

Actividades destacadas

1. Webinar de Crecimiento: El mejor acuerdo Ganar- Ganar que podemos hacer Junio 2024

Este webinar, ofrecido diferenciadamente en inglés y español, contó con la participación de más de 50 representantes de diferentes OSN. El evento contó con el valioso apoyo de las personas consultoras de la OMMS para los servicios de Crecimiento, quienes presentaron los conceptos clave en la materia y la propuesta de Metodología para la Formulación de Planes de Crecimiento para Grupos Scouts. Las sesiones incluyeron un espacio interactivo de preguntas y respuestas, así como el intercambio de ideas y buenas prácticas compartidas por diversas OSN, fortaleciendo el aprendizaje colectivo en torno a este tema estratégico para la Región.



Resoluciones de Conferencia 2022

La implementación de las [resoluciones](#) adoptadas en la Conferencia Scout Interamericana en Paraguay en 2022 fue revisada periódicamente de cerca por el Comité Scout Interamericano, en cumplimiento de sus funciones constitucionales. La siguiente tabla resume las principales acciones realizadas para implementar cada una de las resoluciones, así como algunas reflexiones para consideración de la Conferencia Scout Interamericana.

Resolución	Principales acciones realizadas	Reflexiones
1/2022 - Accesibilidad económica a los eventos interamericanos	- Se apoyó a los anfitriones de eventos regionales en la preparación de presupuestos y consideraciones logísticas para los eventos, tomando en cuenta esta resolución, el contexto y las posibilidades. - Se puso a disposición la participación híbrida dentro de las posibilidades inherentes a los eventos, por ejemplo, para la reunión de redes regionales en 2024. - Para promover la participación juvenil, se establecieron tarifas con descuento para jóvenes menores de 27 años.	La organización de eventos híbridos conlleva costos adicionales que deben ser considerados para futuros eventos.
2/2022 - La importancia de la salud mental y emocional en la Región Scout Interamericana	- La iniciativa “Salud y Bienestar” fue lanzada en agosto de 2024 como parte de los esfuerzos para complementar el Programa de Jóvenes. A la fecha, 8 OSN en la región implementan esta iniciativa. - Cada año se implementa la Semana A Salvo del Peligro en mayo y, durante el trienio, la región incluyó seminarios web y talleres sobre salud mental. - El curso Listening Ear está ahora disponible en inglés, francés y español para apoyar a más OSN a implementar esta figura en su contexto nacional. Ha sido promovido entre personas adultas en la región, principalmente a través de los puntos de contacto de A Salvo del Peligro en cada OSN. Más de 600 personas de OSNs de la región se han beneficiado de este curso (en todos los idiomas). - Todos los eventos regionales, incluidos los virtuales, contaron con un equipo de A Salvo del Peligro, incluyendo un correo electrónico dedicado y Listening Ears capacitados para ofrecer apoyo y reconocer cuándo podría recomendarse apoyo adicional. Esto aplicó no solo a eventos con jóvenes, sino también a eventos con personas adultas voluntarias.	La resolución solicitaba la realización de un estudio para monitorear el progreso en la implementación de mecanismos y estrategias de cuidado de la salud mental y emocional. Este estudio no se llevó a cabo, ya que su ejecución requiere de un mayor tiempo para que las iniciativas puedan implementarse adecuadamente. El Centro de Apoyo Interamérica continuará dando seguimiento al avance de la iniciativa “Salud y Bienestar”, así como a las estrategias generales de apoyo a la salud mental y emocional dentro del Programa de Jóvenes y en los procesos de formación de Adultos en el Movimiento Scout.
3/2022 - Propuesta educativa regional	- La propuesta educativa de la Región Scout Interamericana “Movimiento Scout: Educación que Transforma Vidas” fue promovida en las diferentes campañas de comunicación producidas y sirvió como referencia para Organizaciones Miembro que iniciaron el proceso de construir la suya. A la fecha, un total de 17 OSNs en la región cuentan con una propuesta educativa alineada a esta visión. Se continuará apoyando a las OSN que deseen desarrollar o actualizar sus propuestas nacionales. - Con el objetivo de contribuir al desarrollo de capacidades en las OSN para el diseño y renovación del Programa de Jóvenes, con énfasis en la actualización de sus Propuestas Educativas, se realizó en modalidad presencial el Curso Avanzado de Programa de Jóvenes en 2024.	Esta propuesta educativa forma parte de los documentos filosóficos y conceptuales que guían todas las operaciones y acciones del Movimiento en la región.
4/2022 - Compromisos con el Plan Regional 2022-2025	- En línea con sus funciones constitucionales, el CSI monitoreó el progreso del Plan Trienal Regional al menos dos veces al año en sus reuniones ordinarias, brindando supervisión al trabajo del centro de apoyo regional para asegurar que se realizaran las acciones necesarias y lograr el mayor cumplimiento posible de los indicadores, como se puede leer a lo largo de este informe. - En promedio, 14 OSNs participaron en las diversas actividades y eventos ofrecidos por el centro de apoyo regional, en línea con el Plan Regional.	Una lección aprendida es la necesidad de priorizar para maximizar esfuerzos e impacto y evitar la dispersión de recursos.

Resolución	Principales acciones realizadas	Reflexiones
5/2022 - Gestión de comunicaciones en situaciones de crisis	- El centro de apoyo regional, siguiendo los estándares de la OMMS, cuenta con un protocolo claro para gestionar crisis, incluyendo la dimensión de comunicaciones. - Se realizaron seminarios web sobre comunicación en crisis en 2024 y 2025 para que las OSN aprendieran a desarrollar un plan. En total, participaron 14 OSN. - A la fecha, 3 OSN han solicitado un servicio para desarrollar un plan de comunicación en gestión de crisis. Sin embargo, en los servicios de buena gobernanza, la gestión de riesgos es un tema que invita a las OSN a identificar potenciales crisis.	Cuando las OSN enfrentan una crisis, pueden solicitar la asistencia técnica del centro de apoyo regional, que incluye, pero no se limita a, la dimensión de comunicaciones.
6/2022 - Gestión del voluntariado adulto en equipos internacionales de la Organización Mundial del Movimiento Scout	- Se implementó un procedimiento simplificado de aval por parte de las OSN para las personas adultas voluntarias que participan en la región, en línea con los estándares de la OMMS. - El CSI estableció 6 grupos de trabajo con 27 personas voluntarias que se postularon a través de una convocatoria abierta.	Seguir este procedimiento simplificado pero estructurado en futuras convocatorias abiertas y en el nombramiento de personas voluntarias regionales será fundamental para garantizar el adecuado desarrollo de las operaciones.
7/2022 - Adaptación de la política interamericana sobre redes regionales	- Se modificó el texto de la política y se publicó en el sitio web, asegurando que la práctica estuviera en conformidad con la política.	El CSI está proponiendo una revisión de todas las políticas regionales.
8/2022 - Fortalecimiento de los equipos internacionales para facilitar el monitoreo de los avances de los planes estratégicos regionales y mundiales	- Se invitó a Scouting America a presentar cómo estructuran su Comité Internacional durante la Cumbre Scout Regional en noviembre de 2024. - Se llevó a cabo el primer encuentro virtual de Comisionados Internacionales en febrero de 2025 para brindar un espacio de reflexión sobre sus roles y responsabilidades. - La OSI-CAI revisó las encuestas y canales de comunicación para simplificar las solicitudes a las OSN. La tasa de respuesta de las OSN se mantiene en alrededor de 50-60%.	Las reuniones de comisionados internacionales continuarán organizándose de manera regular, como un espacio para compartir buenas prácticas sobre la estructuración de sus equipos internacionales y otros temas. Se espera que las OSN respondan a la información solicitada, en línea con sus compromisos.



9/2022 - Promoción del liderazgo femenino en las Organizaciones Miembro de la Región Scout Interamericana	Teniendo en cuenta los resultados del estudio sobre liderazgo femenino realizado en 2022, se llevaron a cabo acciones específicas para aumentar la presencia de mujeres en roles de liderazgo y toma de decisiones. Estas incluyeron: - El nombramiento de una nueva Directora Regional, enviando un mensaje firme de compromiso con la equidad de género. - Campañas en redes sociales durante el Día Internacional de la Mujer en 2024 y 2025, centradas principalmente en el liderazgo y la toma de decisiones, y destacando a mujeres líderes de nuestra región. - La elaboración de un toolkit por parte de un grupo de trabajo dedicado, que sirva como referencia para que las OSN implementen diversas estrategias de empoderamiento femenino. - La inclusión de una declaración afirmativa que fomente la postulación de mujeres en las convocatorias abiertas para puestos de liderazgo, destacando al mismo tiempo el perfil requerido. - La incorporación de un panel de discusión dedicado a este tema en el programa de la 29ª Conferencia Scout Interamericana.	Se implementarán medidas adicionales y más específicas durante el próximo trienio, y su impacto será monitoreado de cerca para garantizar un avance continuo en esta área.
10/2022 - Posicionamiento de la Región Scout Interamericana contra la discriminación	- Un grupo de trabajo sobre diversidad e inclusión desarrolló un documento de posicionamiento contra la discriminación para la Región Scout Interamericana, presentado en la Cumbre de noviembre de 2024. - Durante la última Semana A Salvo del Peligro, se difundieron mensajes clave sobre no discriminación, invitando a las personas de la región a comprometerse con una declaración. - Se organizaron espacios de consulta y talleres dedicados que permitieron al Grupo de Trabajo interactuar directamente con las OSN, recopilando perspectivas sobre cómo debería abordarse el tema a nivel regional.	Tras las consultas, se identificó la necesidad de promover formación en neurodiversidad, discapacidades, género y áreas relacionadas, así como reflexionar sobre cómo identificar y mitigar la discriminación en todos los niveles, tanto dentro como fuera del Movimiento Scout.
11/2022 - Década del Océano	- Se llevaron a cabo dos campañas de sensibilización sobre la importancia del océano y su conservación. Las campañas, realizadas en 2024 y 2025, se lanzaron durante la celebración del Día Mundial de los Océanos. Estas incluyeron el desarrollo y la difusión de materiales educativos por parte de un grupo de trabajo, que fueron compartidos con las OSN para ser implementados en los grupos scouts, así como activaciones en las redes sociales de la Región Scout Interamericana.	Las actividades desarrolladas se integrarán al conjunto de actividades disponibles para las OSN en el Scout for SDGs Hub.
12/2022 - Creación de Representantes Juveniles de la Región Scout Interamericana	- Con el apoyo de un grupo de trabajo, se lanzó una convocatoria abierta en 2024 con 111 postulantes y, tras un riguroso proceso de selección considerando los criterios establecidos por las resoluciones, se seleccionó y capacitó a 6 jóvenes. Servirán por un periodo de 3 años como representantes juveniles externos del Movimiento en la región, apoyando los esfuerzos de incidencia y alianzas del centro de apoyo regional, en línea con las directrices y posiciones de incidencia global de la OMMS.	Los Representantes Juveniles continuarán posicionando temas clave para el Movimiento, en alineación con la estrategia regional de alianzas e incidencia. El progreso será compartido con las OSN.



Reporte Financiero

La gestión financiera del trienio 2022–2025 se llevó a cabo con transparencia y eficiencia, orientando los recursos a iniciativas que fortalecieron el crecimiento y la consolidación institucional de las OSN en la región. A continuación, se presenta un resumen de los presupuestos anuales de este periodo, los cuales muestran un aumento sostenido, impulsado principalmente por la ampliación de subvenciones y el financiamiento de proyectos específicos.

Gráfico 1. Resumen del presupuesto anual en el periodo 2022-2025, en USD

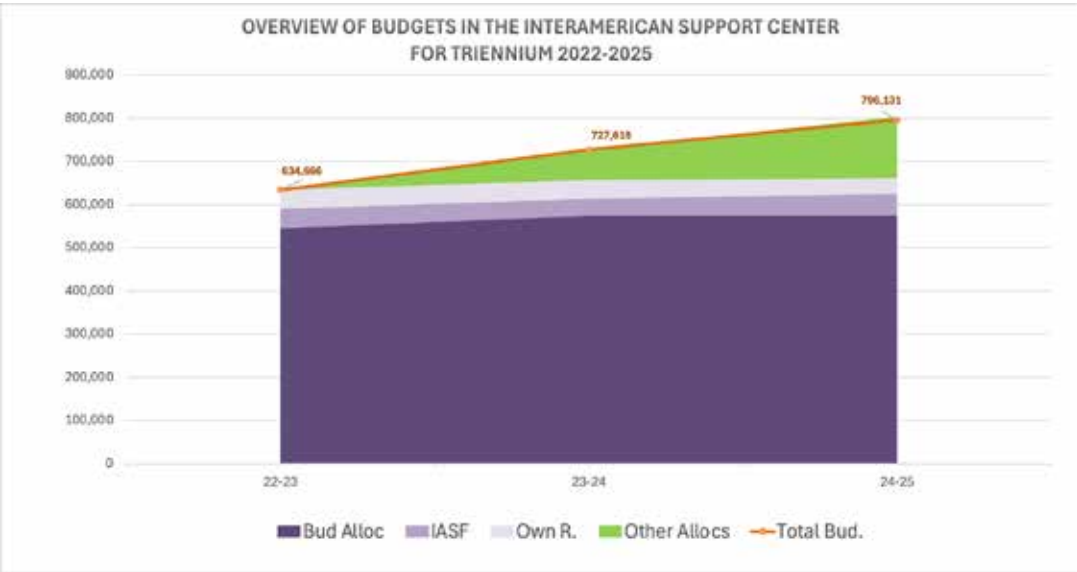


Tabla 1. Resumen del presupuesto anual en el periodo 2022-2025, en USD

AÑO FISCAL	ALOCACIÓN DE PRESUPUESTO	IASF	RECURSOS PROPIOS	OTRAS ALOCACIONES	PRESUPUESTO TOTAL
22-23	545,542	45,000	44,124	0	634,666
23-24	574,342	40,000	43,124	70,152	727,618
24-25	574,342	50,000	36,485	143,700	796,131

Este trienio se caracterizó por un incremento significativo en las **subvenciones** gestionadas por World Scouting en beneficio de las OSN, resultado de una movilización estratégica de recursos junto a aliados y donantes comprometidos con nuestra misión. Su confianza refleja el reconocimiento del Movimiento Scout como un actor clave para generar un impacto real en las juventudes y en las comunidades de la región. Cabe destacar que tres de cada cuatro OSN de la región se beneficiaron de estas subvenciones durante este periodo.

Tabla 2. Subvenciones durante este trienio

AÑO	Número de proyectos aprobados	Monto anual aprobado
2022	10	\$ 292,574
2023	6	\$ 162,000
2024	3	\$ 85,415
2025	18	\$ 395,400

Expresamos nuestro profundo agradecimiento por el esfuerzo y apoyo significativos que el Comité Regional de Decisiones (RDC) brindó durante este tiempo para garantizar la calidad de cada propuesta de subvención y de los informes presentados por las OSN. Su compromiso constante ha permitido responder de manera oportuna al notable crecimiento de las oportunidades de financiamiento.

Membresía

Durante el trienio 2022-2025, la región **aumentó su membresía en un 4,8%**, con un total de 1,821,136 miembros, reportando 82,926 nuevos miembros. En este periodo el número total de la membresía adulta aumentó en un 9%, en tanto el número de la membresía juvenil experimentó un aumento general del 3% desde el comienzo del trienio.

De las 36 OSN:

22 (61%) registraron un aumento en su membresía

8 (22%) informaron de una disminución

6 (17%) informaron las mismas cifras que anteriormente o no proporcionaron datos actualizados

En términos de crecimiento absoluto, los principales contribuyentes fueron:



Si bien la región en general experimentó un crecimiento, especialmente entre las OSN pequeñas y medianas, algunas organizaciones clave registraron descensos que afectaron los totales regionales. No obstante, la tendencia sigue siendo positiva, ya que muchas OSN están realizando acciones para aumentar su membresía.

Es necesario considerar que algunos de los cambios en el número de la membresía pueden estar influidos por actualizaciones en las prácticas de presentación de informes y registro de datos, más que por cambios en la participación real sobre el terreno. Esta situación genera la necesidad de apoyar acciones que favorezcan la recuperación de membresía, fomentar la presentación de informes completos y mejorar la calidad de los datos, áreas clave en las que será importante centrarse en el próximo periodo.

ASPECTOS DESTACADOS

De acuerdo con la información del último censo oficial de la OMMS del periodo 2023-2024:

- La Región Scout Interamericana reporta un total de 1,821,136 miembros, experimentando un **crecimiento general de la membresía del 4.8% durante el trienio**.
- La mayoría de las OSN reportaron un aumento en su membresía durante este periodo.
- La proporción de niñas y mujeres dentro de la membresía en la región se ha duplicado en la última década.
- Tanto el segmento de membresía de personas jóvenes como el de personas adultas registraron crecimiento.
- La región tiene una cuota de mercado promedio (market share) del 0,38%, y el rango de edad de 8 a 10 años representa la mayor cuota entre todos los grupos de edad.
- 24 de las 36 OSN (66,7%) de la región han reportado sus datos de membresía, una tasa que está por encima de la media mundial del 58,3%.

Scouts Canada

(+20 050 miembros, +57,7 %)



Asociación de Guías y Scouts de Chile

(+21 382 miembros, +76,2 %)



Del total de 1,821,136 miembros registrados, la membresía de niños y hombres constituye el 69.3%, en tanto la membresía de niñas y mujeres representa el 27.5%, y otros el 3.2%. Es importante señalar que, en los últimos diez años, **la proporción de niñas y mujeres dentro de la membresía en la Región Scout Interamericana se ha más que duplicado**, pasando del 10,2 % en 2014 al 27,5 en 2025. El promedio regional es del 40,4%. Las OSN con mayor proporción de niñas y mujeres son:

- Asociación de Scouts de Venezuela (69,3 %)
- Asociación de Guías y Scouts de Chile (55,5 %)
- Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica (53,9 %)

Comprender la **proporción entre personas adultas y jóvenes** en las OSN es esencial para evaluar el grado de apoyo que reciben los y las jóvenes en el Movimiento Scout y el grado de apoyo que sienten las personas adultas dentro del ciclo de Adultos en el Movimiento Scout. Una proporción equilibrada garantiza que los y las jóvenes reciban la atención, la orientación y el entorno seguro que necesitan para beneficiarse plenamente del Programa de Jóvenes. La relación promedio a nivel regional entre jóvenes y personas adultas es de 2,28, señalando que esta proporción está influida por las OSN con alta membresía. Si se considera el valor de la mediana (valor que más se repite) de 3,34, se considera que hay aproximadamente tres jóvenes por cada persona adulta.

La cuota de mercado (market share) ofrece una visión más clara de la relevancia de la OSN en un país determinado. Ayuda a determinar el número total de jóvenes que forman parte del Movimiento, en relación con todas las personas jóvenes que cumplen los requisitos para ser miembro de una OSN. Al analizar los grupos de edad, los Lobatos y Lobeznas (de 8 a 10 años) representan la mayor cuota de mercado de la región. Les siguen los Scouts (0,8 %), los Caminantes (0,12 %), los Rovers (0,044 %) y los Pre-Lobatos (0,042 %).

Si bien la región reporta un crecimiento general de la membresía del 4.8% durante el trienio 2022-2025, a nivel global el crecimiento de membresía ha sido del 14.2%, lo que pone de manifiesto el reto que la región enfrenta en materia de crecimiento. Asimismo, al igual que en el nivel regional, a nivel global se ha logrado alcanzar un número récord de membresía femenina, con un total de 18.7 millones de mujeres.



Eventos Regionales



8° Foro Interamericano de Jóvenes

La Región Scout Interamericana celebró un hito inspirador los días 16 y 17 de agosto de 2025, cuando el 8° Foro Interamericano de Jóvenes reunió a 219 participantes de entre 18 y 29 años de más de 30 países en un espacio totalmente virtual bajo el lema “Construyendo un mundo liderado por jóvenes”.

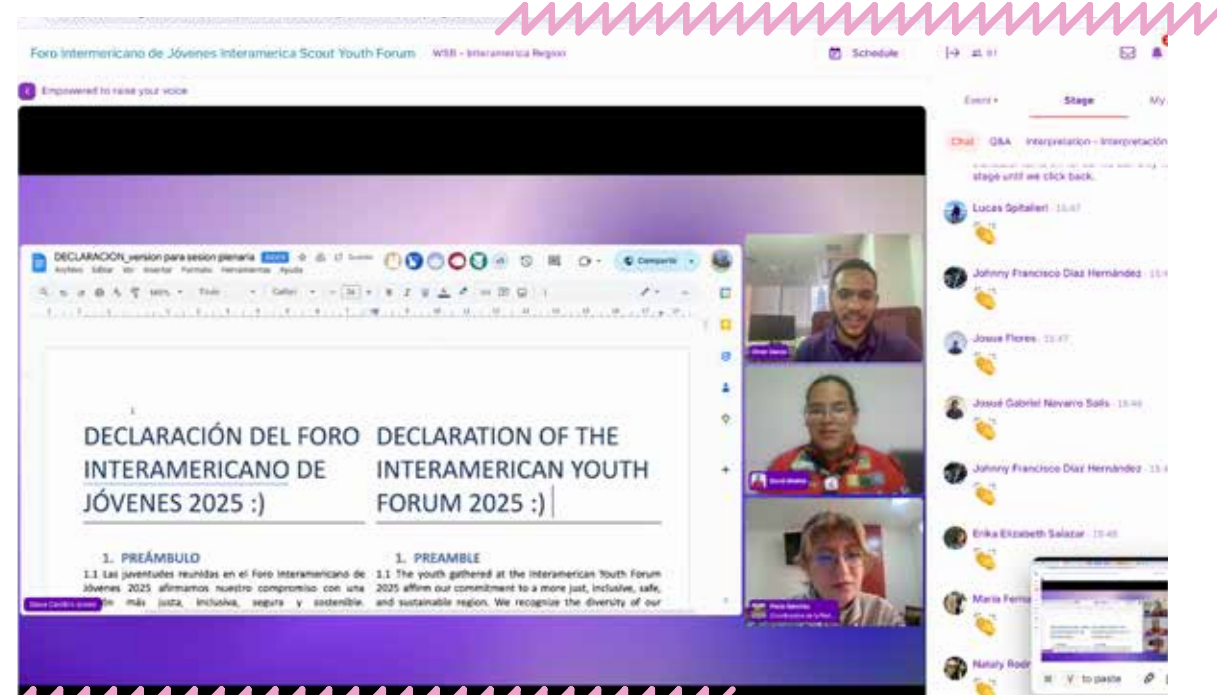
Esta fue la segunda ocasión en que el Foro Interamericano se realizó de manera virtual, demostrando una vez más que las fronteras no son un obstáculo cuando las y los jóvenes están decididos a conectarse, aprender y liderar. Diseñado y conducido por jóvenes y para jóvenes, el Foro Interamericano creó oportunidades únicas de educación, diálogo y colaboración con pares y expertos.

El Foro Interamericano dio la bienvenida no solo a scouts, sino también a jóvenes no scouts, abriendo la puerta a un intercambio más amplio de ideas y perspectivas. Desde líderes comunitarios de base hasta activistas juveniles, las y los participantes se reunieron con el compromiso común de construir un futuro más justo, inclusivo y sostenible para la región.

ILT

El Interamerican Leadership Training (ILT) de la Región Scout Interamericana se consolidó como una de las iniciativas más relevantes y de mayor impacto para las OSN del continente. A lo largo del trienio se llevaron a cabo tres ediciones consecutivas, una por cada año, en las que participaron representantes de la mayoría de las OSNs de la región, fortaleciendo así las capacidades de liderazgo juvenil y fomentando el trabajo colaborativo, el intercambio intercultural y el desarrollo de proyectos con impacto local y regional. En total, alrededor de 180 jóvenes de las OSN de la región participaron en estas tres ediciones, beneficiándose directamente de esta experiencia formativa.

Gracias al financiamiento de la Fundación Scout Interamericana y el apoyo de otros donantes globales, el programa pudo mantenerse como un espacio de formación de alta calidad, inspirando a las y los jóvenes participantes a aplicar los principios del liderazgo en sus propias vidas, en sus comunidades y dentro de sus OSN, multiplicando así el impacto del Movimiento en la región.



Cumbre Scout Interamericana

La XI Cumbre Scout Interamericana, celebrada del 29 de noviembre al 1 de diciembre de 2024 en el Centro de Convenciones Quirama en El Carmen de Viboral, Colombia, reunió a 144 participantes de 31 OSN bajo el lema “Trazando Nuestro Camino”. El evento fue un espacio clave para evaluar el avance del Plan Regional 2022–2025 y alinear las prioridades de la región con la Estrategia Mundial 2024–2027, promoviendo la colaboración, la innovación y el liderazgo juvenil. A través de sesiones plenarias, talleres temáticos y momentos culturales como la Feria de las Américas, se fortalecieron las capacidades de las OSN y la unidad regional.

Entre los hitos destacados estuvieron el intercambio de buenas prácticas, una reunión especial de las OSN del Caribe, y la firma de Memorandos de Entendimiento para el JamCam 2025 en Colombia y el 4° Moot Scout Interamericano en Ecuador. Asimismo, se reconoció la excelencia regional con premios a Uruguay, Barbados y Surinam, se dio la bienvenida a Antigua y Barbuda como nuevo miembro del Movimiento Scout Mundial, y se entregó el Lobo de Bronce a Leonardo Morales por su destacada contribución al Movimiento Scout a nivel mundial. La Cumbre concluyó con un renovado compromiso colectivo de empoderar a las y los jóvenes y construir un futuro más inclusivo, sostenible y pacífico a través del Movimiento Scout.

Reuniones de Redes Regionales

La Reunión de Redes Interamericana 2024 reunió a 75 participantes presenciales y 124 virtuales de toda la región en un espacio de integración y trabajo colaborativo, con el objetivo de reunir, reconectar y reconstruir las redes de Participación Juvenil, Programa de Jóvenes, Comunicaciones, Adultos en el Movimiento Scout y Desarrollo Institucional. Durante tres días se compartieron herramientas, experiencias y buenas prácticas, se profundizó en los objetivos del Plan Regional 2022–2025 y se celebró la diversidad cultural de los países participantes.

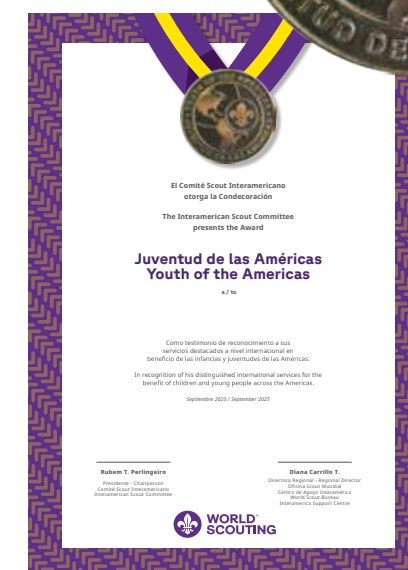
En particular, la Red Interamericana de Jóvenes generó un espacio clave para que las redes nacionales intercambiaran información, estrategias y resultados, contribuyendo al fortalecimiento del liderazgo juvenil y al crecimiento sostenible de las OSN. Este encuentro marcó un paso firme hacia un futuro más sólido y articulado para el Movimiento Scout en la región.

Reconocimientos

A continuación se enlistan los reconocimientos otorgados durante el periodo 2022-2025.

► Reconocimiento Juventud de las Américas

1. Raúl Arturo Sánchez Vaca
Nivel regional / Asociación de Scouts de Panamá
2. Marcos Carvalho
União dos Escoteiros do Brasil
3. Daniel Corsen Jr.
Scouting Antiano
4. Armando Aguirre
Scouting America
5. Marcelo Guerra
Movimiento Scout del Uruguay
6. Alejandra Muñoz Cuello
Asociación de Guías y Scouts de Chile
7. Enzo Defilippi
Asociación de Scouts del Perú



► Medalla Juan Lainé Roiz

1. Mark Ainsley John
The Scout Association of Trinidad & Tobago
2. Alessandro Garcia Vieira
União dos Escoteiros do Brasil



► Medalla de Gratitud Salvador Fernández Beltrán

- 1- Janet Márquez
- 2- José Gabriel Criollo
- 3- Mauricio Veayra
- 4- Aníbal Goti
- 5- Alfredo Musse
- 6- Susana Salguero



► Placa Amigo de las Juventudes

1. Marinha do Brasil
União dos Escoteiros do Brasil



Agradecimientos

La Región Scout Interamericana reconoce y valora de manera especial la contribución de todas las personas que, a través de su participación en comités, grupos de trabajo y como personas consultoras, han aportado al cumplimiento de los objetivos establecidos en este trienio. Su compromiso, experiencia y dedicación han sido fundamentales para fortalecer la región, generar soluciones innovadoras y brindar un soporte a las OSN. Este esfuerzo colectivo refleja el espíritu de colaboración que caracteriza a nuestro Movimiento y constituye un pilar esencial para avanzar en la misión de ofrecer un mejor Movimiento Scout a más jóvenes en la región.

- Adam Peach
- Adinsson Navarro
- Ajey Chandra
- Alejandra Muñoz Cuello
- Alfredo Musse
- Amanda Yessenia Flores
- Amando Aguirre
- Ana Lorena Mora
- Ana Toledo
- Andrés Marín
- Andrés Vázquez López
- Angelica Gomez
- Ángeles López Herrera
- Ángeles María Castañeda
- Aníbal Goti
- Arman Tavallaei
- Ariana Valentina Leaño Gonzales
- Armando Aguirre
- Aurea Luciana Nicolasa Baquerizo
- Audrey Oakes
- Betsaida Montero
- Brigitte Therivel
- Camila Delgado

- Carolina Cortés
- Celso Menezes
- Claudia Lizeth Rivera
- Connie Soto
- Daniel Ownby
- Daniel Tobón
- Daniela Hurtado Herrera
- David Antonio Madrigal Fernández
- David García Palacios
- Diana Andrade
- Diana Andrade Castro
- Diana Carrillo
- Doris Hernández
- Dwayne Worrell
- Eduardo Matos
- Efren del Valle
- Efraim Acosta
- Elisa Elena González
- Emily Hale
- Emanuel Pérez
- Emanuel Porcelli
- Enzo Defilippi
- Esteban Guevara
- Francisco Macías
- Franco Faustini
- Gus Sanchez
- Gustavo Castillo
- Guillermo Arcila

- Hannah Fuldauer
- Hector Bossio
- Iliene Corsen
- Inma Yuste
- Irene Torrecillas
- Isaura Rodríguez
- Izabela Alves Borba
- Jason Gingrich
- Javier Leon Banderas
- Javier Martínez
- Jazmín Alexandra García Hernández
- Jeffrey Gómez
- Jimena Ojeda
- Jinan AlSayed
- Joaquín Parafita
- John Estrella
- Johnson M. Cansario Pérez
- Jorge Aray
- Jorge Arturo León y Velez
- Jorge Becerra
- Jose Luis Vargas
- José Gabriel Criollo
- José Luis Vargas
- Juan Andres Rodriguez
- Juan David Gómez
- Juan Felipe Londoño
- Juan Lucas Rusiani
- Juan Manuel Galarza
- Juan Manuel Salvado
- Juan Yearwood
- Juana Guzmán
- Keegan Eatmon
- Kenny Pua
- Lance Hirsch
- Larissa Oliveira
- Laura Baldassari

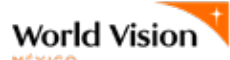
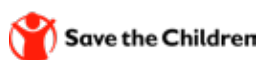
- Laura Delgado
- Leonardo Ocampo
- Lidia Ikuta
- Lidia Pavón
- Lizeth Rivera
- Lorena Obando
- Luca Caro
- Luis Bermudez
- Luis Fernando Segura
- Luis González
- Luis Saavedra (+)
- Luiz Cesar De Simas Horn
- Lyda Pavón
- Mafe García
- Marien Jimenez
- María Alejandra Inofuentes
- Maria Fernanda Moya
- Marcos Carvalho
- Marcos Ramacciato
- Mark Chalouhi
- Martín Felipe Mezzanotte
- Matheus Serra
- Mauricio Veayra
- Meghan Pierson
- Melissa Martins Casagrande
- Michael A. Shostek
- Michelle Piña
- Miguel Calle
- Miguel Rodriguez
- Mónica Figueroa
- Montserrath López
- Natalia Guzmán
- Natalia Rosales
- Nathan Yiu
- Nicolás Rairán
- Oliver García
- Pablo Freites

- Pablo Nieto
- Patricia Diniz
- Patricia Gorisch
- Paula Carrión
- Paula Cosmen
- Paula Valentina Carrillo Calderón
- Paulo Henrique Maciel
- Paulo Velazquez
- Pedro Augusto Silva de Jesus
- Pedro Silva De Jesus
- Peggy Chaves
- Pratik Vaidya
- Priscila Ayala
- Raquel Hoshino
- Raúl Brusco
- Raúl Sánchez
- Raúl Sánchez Vaca
- Ralf Dillmann Trau
- Ramón Guerra
- Rosa Maria de las Mercedes Soto
- Rosana Padilla
- Rubem Perlingeiro
- Said Ortega
- Sally Reyes
- Sally Reyes
- Santiago Granati
- Steve Kent
- Stephen Yiu
- Susana Salguero
- Tanadet Itsarapakdetam
- Valeria Cofré
- Vanina Figule
- Verónica Acosta
- Verónica Perea
- Victoria Sofia Di Leva
- Vitor Augusto Gay
- Zaida Joaquin



Agradecimientos

Expresamos nuestro sincero reconocimiento a los aliados estratégicos que han acompañado y fortalecido nuestro trabajo durante este trienio. Gracias a su apoyo, hemos logrado ampliar el alcance de nuestras iniciativas, generar mayores oportunidades para los y las jóvenes y potenciar el impacto del Movimiento Scout en la región. Su confianza, cooperación y compromiso han sido determinantes para consolidar proyectos clave y avanzar en la construcción de un Movimiento más inclusivo, innovador y sostenible.





**WORLD[®]
SCOUTING**

© World Scout Bureau
Centro de Apoyo Interamericano, Panamá

Torre SFC, Oficina 15B, Calle 55 Este.
Ciudad de Panamá, 07185
Panamá

Email: interamerica@scout.org
Web: scout.org

© 2025. World Organization of the Scout Movement.
All rights reserved.